



O CURATIVO em Revista



Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos de Serviços de Saúde de São Paulo
Rua Tamandaré, 393, - Fone: 3345-0033 - www.sinsaude.sp.org.br

EDIÇÃO COMEMORATIVA - 70 ANOS DE LUTA - 1935 - 2005

70 anos de luta pelos trabalhadores da saúde

- Serviços, conquistas e benefícios
- Convenção coletiva 2005, um avanço
- Pioneiro em educação
Cursos, escolas, convênios
- Mobilização e luta

70 anos



27 anos de Educação na Saúde

COLÉGIO MARILENA FUNARI

Caros Associados

Trabalhador da Área de Saúde !

Não Perca mais tempo,



VENHA ESTUDAR CONOSCO !

Já estão abertas as matrículas
para o 2º Semestre de 2005, matricule-se já !..

www.sinsaude.org.br

e-mail: colmarilena@sinsaude.org.br

Rua Tamandaré, 393 - Aclimação - Capital - SP

Fones: 3345-0058 / 3345-0057

Reconhecido pela Secretaria de Educação

ANW

• Ética • Dignidade • Trabalho • Ética • Dignidade • Trabalho
• Dignidade • Trabalho • Ética • Dignidade • Trabalho • Ética

• Ética • Dignidade • Trabalho • Ética • Dignidade • Trabalho
• Dignidade • Trabalho • Ética • Dignidade • Trabalho • Ética



*Dr. José Lião de Almeida
Presidente do
Sinsaudesp e da CNTS

UMA HISTÓRIA DE LUTAS POR CONQUISTAS E BENEFÍCIOS PARA A CATEGORIA DA SAÚDE

x 36 com duas folgas mensais, feriado da categoria no dia 12 de maio, auxílio-creche, estabilidade do trabalhador às vésperas da aposentadoria, piso salarial, adicional noturno de 40% (pela CLT é só 25%), horas extras com 100% (pela CLT é só 20%) e muito mais, como mostra a convenção coletiva deste ano, que você pode conferir na íntegra no site www.sinsaude.org.br

Além dessas conquistas, que são renovadas todos os anos através de uma árdua negociação com a classe patronal, construímos também um sindicato forte e independente. Temos a

maior sede social de um sindicato da saúde da América Latina, além das subsedes. Oferecemos serviços importantes, como Departamento Jurídico, Dentistas, Colégio Marilena Funari (com preços promocionais, só para sócios), convênios com dezenas de Universidades e escolas técnicas para cursos de auxiliar e técnicos de enfermagem, Bolsa de Empregos e muito mais. Temos orgulho de ser um sindicato cidadão, pioneiro em educação. Se você trabalha na área da saúde e não nos conhece, não perca tempo! Associe-se e desfrute de todas essas conquistas e benefícios!

presidente

O Sindicato, através de sua luta de várias décadas, acumulou inúmeras conquistas e benefícios para os trabalhadores da saúde. Entre elas cabe destacar a insalubridade grau máximo, médio e mínimo (através de um grande acordo feito com os sindicatos patronais), cesta básica com 25 kg de alimentos, jornada 12

Diretoria do Sinsaudesp



José Lião de Almeida
Presidente

José Sousa da Silva
Vice-Presidente

Ataide Félix da Silva
Tesoureiro

José Pereira de Castro
Secretário-geral

José Inácio de Oliveira
Diretor social

Maria de Fátima N. de Souza
1ª Secretária

Nair das Dores Bleinat
Conselho Fiscal

Isaura Menezes Coimbra
Conselho Fiscal

Quinaut Alencar da Silva
**Membro efetivo
do Conselho da Federação**

Joaquim José da Silva Filho
Diretor de base

José Baía de Lima
Diretor de base

Geraldo Isidoro de Santana
Diretor de base

Editor e jornalista responsável: Antônio Paulo Pavone (Mtb 14.331)

Arte: ANW Comunicação / Impresso na Gráfica Portella

Tiragem: 20 mil exemplares

VENHA PARA

Com nove andares e serviços completos para o atendimento aos associados e à categoria a sede do Sindicato de São Paulo, situada na Rua Tamandaré, 393, é considerada a maior sede social da área da saúde de toda a América Latina.

COLÔNIA DE FÉRIAS



Com capacidade para mais de 300 pessoas, a Colônia de Férias do Sindicato, situada em Peruíbe, litoral sul de São Paulo, oferece um ambiente agradável e familiar.



LAZER

Sindicato promove gincanas, bailes e competições esportivas para o lazer da categoria.



O SINDICATO



APOSENTADOS

Os aposentados da saúde são tratados com todo respeito e carinho. Participam de diversas atividades preparadas especialmente para eles, como o Encontro dos Aposentados.

Na sede central funciona, ainda, o Departamento de Aposentadoria, para contagem de tempo e dar entrada nos pedidos de benefícios junto ao INSS.

CONGRESSOS E EVENTOS



Freqüentemente são realizados na sede do sindicato e na colônia de Férias em Peruíbe, congressos e seminários para os trabalhadores.



MOBILIZAÇÃO E LUTA



Desde 1935, data de sua fundação, o Sindicato está na briga por conquistas salariais e benefícios sociais para os trabalhadores da saúde, através do diálogo, da mobilização e da greve, quando necessário. Várias dessas conquistas já foram incorporadas, entre elas destacam-se cesta básica, jornada 12 x 36 com duas folgas mensais, auxílio-creche, convênio médico e muitas outras.

SAÚDE NA POLÍTICA



Dr. José Lião, presidente do Sinsaudesp, Severino Cavalcanti, presidente da Câmara Federal e Dr. Joaquim José, diretor do Sindicato, durante evento na Força Sindical.



SÓCIO MAIS ANTIGO

José Domingos de Souza, 91 anos, é o sócio mais antigo do Sindicato. Ele entrou de sócio em 1946, foi presidente da entidade de 1954 a 1963, e continua na vida sindical.

HINO AOS TRABALHADORES DA SAÚDE

Lá vem os anjos de branco
em busca de vidas salvar.
Trabalhando dia e noite.
Para os doentes curar.

No Hospital ou na rua
ou qualquer outro lugar
lá vão os anjos de branco
sua missão é ajudar.

Trabalham com amor e carinho
Sem nada em troca pedir
querem apenas que os pacientes
voltem de novo a sorrir.

Prestar assistência
essa é a sua missão
com conforto e segurança
sem discriminação.

Sejam fortes, sejam firmes:
nestes caminhos seus
cada vida que salvarem
terão a recompensa de Deus.

ENTRAR COM O REFRÃO

Cuidam da Humanidade
com muita determinação
Sempre com paciência,
e amor no coração.

Estão sempre à disposição
Para atenderem a um chamado seu
Vão correndo ao encontro
de alguém necessitado.

Letra:
Sônia Maria Vitor de Souza - Arranjo Musical:
Banda Magnu's

IDEALIZADOR: DR. JOSÉ LIÃO DE ALMEIDA
PRESIDENTE DO SINSAUDES P

VEJA AS VANTAGENS DE SER SÓCIO DO SINSAUDESP

01. DEPARTAMENTO ODONTOLÓGICO

Com seis profissionais de primeira e atendimento dentário gratuito, inclusive tratamento de canal para os associados e seus dependentes. Horário - 8 hs às 17 hs - 3º andar.

02. DEPARTAMENTO JURÍDICO

Com equipe de sete advogados especialistas em direito civil, trabalhista e criminal, que realizam também cálculos, conferências e orientações em geral. Horário 8 hs às 12 hs e das 16 hs às 18 hs - 5º andar.

03. DEPARTAMENTO DO APOSENTADO

Equipe credenciada no INSS orienta os associados sobre contagem de tempo, cálculos de benefícios e ingresso de processos junto ao INSS. Horário das 8 às 17 hs - 6º andar.

04. SALÃO DE BELEZA

Com quatro cabeleireiras, seis manicuras e barbeiro, todos com ótima qualificação profissional. Horário 8 hs às 17 hs - 7º andar.

05. CURSOS TÉCNICOS E DE QUALIFICAÇÃO

Centro de Formação Profissional dos Trabalhadores da Saúde - Cursos técnicos em convênio com o Profae, além de capacitação, incluindo informática e reciclagem visando a educação continuada na área de saúde. Horário 8 hs às 17 hs - 8º andar.

06. DECLARAÇÃO DE IMPOSTO DE RENDA

Profissionais competentes e qualificados fazem a declaração de Imposto de Renda para os associados e seus dependentes.

07. CONGRESSOS E EVENTOS

O Sindicato mantém uma agenda de eventos e congressos que são realizados na Sede Central e na Colônia de Férias em Peruíbe, incluindo seminários e gincanas esportivas para os trabalhadores que participam em grupos ou em comissão por hospitais.

08. BOLSA DE EMPREGO VIRTUAL

Através do site www.sinsaude.org.br o trabalhador da saúde pode acessar a Bolsa de Empregos, que faz o encaminhamento de profissionais da saúde para as vagas nos Hospitais cadastrados.

09. LAZER

Sindicato promove diversos tipos de eventos, como gincanas e bailes.

10. CONVÊNIO MÉDICO – OFTALMOLOGISTA

Retirar guia no Sindicato.

11. CONVÊNIOS UNIVERSIDADES

Oferece convênios com dezenas de universidades com ótima qualidade de ensino.

12. CONVÊNIOS COM INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS

Com diversos bancos e outras instituições financeiras, para empregados - CLT e aposentados, com os juros mais baixos do mercado.

13. CONCILIAÇÃO PRÉVIA

Para agilizar a solução dos conflitos trabalhistas e ajudar os empregados a receber mais rápido o que têm direito por lei. Horário 8 hs às 17 hs - 8º andar.

ASSOCIE-SE

DOCUMENTOS NECESSÁRIOS

Carteira profissional
RG
CPF
Duas fotos 3 x 4
Local: sede social, 2º andar
Tel: 3345-0039

Conheça todas as conquistas que o Sindicato conseguiu para a categoria no nosso site: www.sinsaude.org.br



O CURATIVO  **em Revista**

Mudar para Melhor

*Paulo Pereira da Silva
Presidente da Força Sindical

A proposta de reforma sindical que as centrais sindicais, os empresários e o governo entregaram ao Congresso é uma oportunidade histórica para modernizar as relações capital - trabalho e sanear o sindicalismo brasileiro, tanto de trabalhadores quanto de empregadores.

Não é segredo que existem centenas de sindicatos de fachada, tanto de trabalhadores quanto patronais, cujos dirigentes se apoderam do imposto sindical e das contribuições, de forma vergonhosa, imoral e antiética, para usá-las em benefício próprio, sem prestar contas ou qualquer serviço aos trabalhadores e empregadores que representam.

O texto encaminhado ao Congresso resultou de mais de 400 horas de negociação, com envolvimento de todos os atores sociais no Fórum Nacional do Trabalho. Esse texto dá nova musculatura ao movimento sindical de trabalhadores e empregadores e, mesmo que ainda não seja o ideal, resulta em avanços significativos.

A proposta de reforma sindical aponta caminhos e mudanças importantes na estrutura sindical. E, deixemos bem claro, ela não tira direitos dos trabalhadores, cujas conquistas continuam preservadas. *Mente quem afirma o contrário.*

Que a atual estrutura sindical é arcaica e ineficiente, todo mundo sabe. Ela foi criada em 1930, numa dada situação histórica, com grandes vantagens para os trabalhadores, é claro, mas nessas sete décadas que decorreram desde então, a economia mudou e as relações trabalhistas se

transformaram. Hoje, por exemplo, há mais diálogo do que confronto.

Por exemplo: propusemos diminuir o poder normativo da Justiça do Trabalho. Mas, atenção, e mais uma vez afirmo que mente quem diz o contrário: isso não diminui o papel da Justiça. A intenção é estimular a composição de conflitos entre as partes. Esse dispositivo vai desafogar a Justiça Trabalhista, que é lenta e morosa. Na negociação, ou as partes se entendem ou buscam a intervenção de um mediador ou de uma Câmara de arbitragem, o que tornará a resolução dos conflitos ágil e dinâmica.

O fim do imposto sindical é outro ponto importantíssimo. Hoje os trabalhadores contribuem, obrigados por lei, com uma cesta de impostos que vai do imposto sindical (um dia de trabalho por ano), à contribuição confederativa, o desconto assistencial e a mensalidade ao sindicato de filiação, esta de caráter voluntário. Como a lei não impõe limites, geram-se abusos e uma indústria de criação de entidades sindicais com a finalidade única de arrecadar, sem compromisso com os trabalhadores. Ninguém pode ser contra essa moralização do sistema de custeio das entidades sindicais, agora com regras claras e propósitos específicos.

A reforma mantém apenas a mensalidade associativa – paga pelos sócios – e institui a taxa negocial, limitada a 1% da renda anual e aprovada em assembléia da categoria. Nada é imposto. Esta contribuição vai custear aquilo que, todos concordam, é a atividade mais nobre dos sindicatos: a negociação anual dos acordos salariais e outros direitos, que beneficiam não só os associados do sindicato, mas todos os trabalhadores.

Com esta nova realidade, os sindicatos que não negociarem não terão arrecadação. Hoje, muitas entidades têm como função única

protocolar um acordo coletivo qualquer, muitas vezes em convívio com maus empregadores, e esperar o imposto. Estes “sindicatos de carimbo” vão acabar. Sobrarão os sindicatos fortes e representativos.

A proposta de representação sindical no local de trabalho também é um avanço. O texto propõe a regulamentação dessa atividade, instrumento fundamental para diminuição dos conflitos. Com o delegado de trabalho atuando dentro das empresas, muitas questões poderão ser resolvidas rapidamente, evitando dispositivos onerosos e demorados como a Justiça do Trabalho. Alguns empresários conservadores são contra isso. Não é difícil saber por quê.

A reforma sindical também deverá corrigir uma grande distorção, relativa às centrais sindicais. Hoje elas são reconhecidas de fato – negociam em âmbito nacional, com empregadores e governo – mas não têm reconhecimento jurídico. Uma central não pode entrar com ação em nome dos trabalhadores, porque não está prevista na atual estrutura sindical. Ela é, do ponto de vista legal, um corpo estranho ou inexistente. Essa aberração precisa acabar. As centrais terão o reconhecimento em lei.

Defendo, com esses argumentos, que a reforma é um grande avanço. Conclamo, assim, os deputados e senadores a apreciarem, com atenção e patriotismo, o projeto de Reforma a eles encaminhado. É claro que ele pode ser melhorado – mas é preciso estar atento para a mão nem sempre distraída daqueles que, de olho no passado, não querem nenhuma mudança, só querem preservar seus privilégios.



Juros Altos Dificultam Bons Acordos Salariais



Juruna

Balanco feito pelo Dieese sobre as negociações coletivas realizadas no ano passado mostra que a maioria das categorias – 55% – obteve ganho real de salário. Dos 658 acordos analisados, 532 foram iguais ou superiores a variação acumulada em cada data-base, de acordo com o INPC-IBGE. Do total, 489 negociações foram de convenção coletivas – contratos firmados entre sindicatos de empregados e patronais – e 169 eram acordos coletivos – entre sindicatos e empresas.

Além do comportamento da inflação, outros fatores contribuíram para obter este resultado, como a variação da taxa de juros básica. Sabe-se que a taxa Selic serve de parâmetro para as taxas de juros que são praticadas pelo mercado e determina o comportamento da economia. Até setembro do ano passado, a

taxa chegou a 16,5% e agora disparou para 19,25%.

Para se ter uma idéia clara da influência dos juros altos no fechamento de acordos salariais basta destacar o ano de 2003, quando a taxa Selic foi, em média, de 23,80%. Naquele ano 58% das negociações salariais ficaram abaixo do INPC e 42% das categorias conquistaram as perdas dos períodos de suas datas-base.

Por este motivo, a Força Sindical mantém uma luta sistemática por menos impostos e contra os juros altos. A elevada taxa de juros faz o caminho contrário: aumenta os custos das empresas, que dependem de financiamento captados em bancos, inclusive para o capital de giro; reduz a produção e as vendas, diminui o número de empregos, reduz o consumo e, enfraquece a economia.

Ao fazer um balanço das negociações do 2º semestre de 2004, o Dieese considerou que a economia vinha apresentando sinais claros de melhoria em relação a 2003. A expectativa era de que em 2004 a inflação

ficaria em torno da meta estabelecida pelo Banco Central, o câmbio se manteria relativamente estável e a taxa Selic permaneceria nos patamares atuais. Tal cenário fortaleceria a expectativa de que os trabalhadores colheriam bons resultados ao longo das negociações salariais do segundo semestre.

Portanto, a economia estava aquecida, o que possibilitou a geração de novos empregos. Em cenários como este é mais fácil negociar reajustes salariais porque há redução de desemprego e os sindicatos têm mais força para negociar com os patrões.

Depois de sucessivas altas da taxa Selic, que vem acontecendo desde setembro passado, a inflação não deixa de crescer. Segundo analistas, a própria Selic se tornou um dos fatores alimentadores da inflação, que é outro veneno na vida dos trabalhadores pois sabe-se que a inflação corrói os salários.





Joaquim José da Silva Filho
diretor coordenador de formação
e cursos do Sinsaudesp

SINDICATO CIDADÃO, PIONEIRO EM EDUCAÇÃO

Uma entidade sindical é uma instituição civil, sem fins lucrativos, que tem por finalidade não só a representação de uma categoria profissional, mas também a disseminação do conhecimento e da cultura. O Sinsaudesp tem uma longa e rica história nessas duas atividades. O primeiro curso de licenciatura em enfermagem foi promovido pelo nosso Sindicato, nos idos da década de 50. Uma iniciativa pioneira dos velhos companheiros que atuavam na antiga sede da rua do Carmo, 58. Depois disso, muito evoluímos. Desde o antigo Mobral até o atual

Profae, ampliamos e desenvolvemos nosso Departamento de Cursos e Eventos e agora o portal Bolsa Emprego, criando convênios com faculdades, escolas técnicas e tantas outras facilidades que possam motivar nossos associados e seus dependentes a melhorar seus currículos. Com isso, formamos mais 25 mil alunos no Colégio Marilena Funari, criado pelo Sindicato há 26 anos. O Sinsaudesp consolida a cada dia a sua posição de pioneiro na educação sindical.

Hoje podemos nos orgulhar de nosso lema: sindicato cidadão, pioneiro em educação. E, ao comemorar 70 anos de existência corramos essa história com uma bem elaborada programação de eventos, iniciada na Semana da Enfermagem, e que culminará na Festa dos 70 Anos, em novembro. Personalidades e

especialistas das mais diversas áreas de Medicina vieram até a Casa dos Trabalhadores da Saúde e realizaram proveitosas palestras sobre os temas mais atuais, como células tronco, reprodução humana, cursos técnicos, terapias alternativas, a mulher na política e tantos outros de interesse da categoria. Além de uma convenção coletiva com inúmeras conquistas e benefícios, o Sindicato ampliou sua luta e reforçou sua tradição na disseminação do conhecimento na área técnica de enfermagem e outras funções específicas de trabalho na área hospitalar. Numa sociedade cada vez mais competitiva, a reciclagem e a educação continuada tornam-se imperativas. Vamos prosseguir nesse caminho, contando sempre com o apoio da categoria.

CONVÊNIO COM UNIVERSIDADES

O SINSAUDESP mantém convênios, com descontos variados, com as seguintes universidades:

- Universidade Cruzeiro do Sul.
- Universidade Paulista (Unip).
- Centro Universitário Nove de Julho.
- Universidade Ibirapuera (Unib).
- Centro Universitário de Santo André (Unia)
- Faculdade Santa Marcelina (Fasm).
- Universidade Braz Cubas.
- Universidade de Mogi das Cruzes.
- Faculdade Tancredo Neves.
- Centro Universitário Assunção.
- Universidade São Marcos
- Universidade do Grande ABC.
- Faculdade de Administração de Empresas do Estado de São Paulo (Faesp)

SETOR DE PROJETOS E CURSOS

ABERTAS
AS INSCRIÇÕES
Vagas
limitadas



SINSAUDESP - SINDICATO CIDADÃO
PIONEIRO EM EDUCAÇÃO

Reciclagem nas áreas de:

**Enfermagem • Administrativa
Informática • Operacional**

Público Alvo

Jovens; Trabalhadores da Saúde e seus dependentes; Trabalhadores com mais de 40 anos de idade e Idosos.

APOIOS

FLORALIS

Comércio de Flores
3277-2837

NutryBem

Assessoria em Nutrição
6966 8167

MERLYN

Cestas & Telemensagens
6946-1836

Telefones: 3345 0035 / 3345 0050 - E-mail: [cursos@sinsauesp.org.br](mailto: cursos@sinsauesp.org.br)

Xô Desemprego

A área da enfermagem é, hoje, uma das poucas que se têm mantido imunes ao fantasma do desemprego. Não é raro que trabalhadores da saúde acumulem mais de um emprego. Isso pode ser facilmente entendido uma vez que, com o enorme avanço das ciências médicas, principalmente em anos mais recentes, as pessoas vivem hoje muito mais tempo do que no passado. E essa tendência, ao que tudo indica, vai continuar e implicará uma demanda crescente por profissionais qualificados.

EM POUCO TEMPO QUASE TODOS OS FORMADOS JÁ CONSEGUEM EMPREGO...

Grande número de concursos públicos tem garantido colocação a milhares de auxiliares e técnicos pelo país todo. Além disso, os hospitais

privados também não param de contratar.

AUXILIAR...

Para se tornar um auxiliar de enfermagem, é necessário ter concluído o ensino fundamental – até a 8ª série – e fazer o curso de formação específica, cuja duração é de pouco mais de um ano. Na capital, o salário médio dos auxiliares de enfermagem é próximo dos R\$ 800,00. A função de auxiliar de enfermagem será extinta em alguns anos, tanto que aqueles que estão se formando têm obtido apenas o registro provisório e têm prazo até 2007 para concluir o curso técnico.

TÉCNICO...

Já o curso técnico exige o ensino médio, o que está levando muitos auxiliares a cursar o ensino supletivo

equivalente ao antigo 2º grau. A remuneração de um técnico quase dobra em relação à de um auxiliar.

FACULDADE...

O curso superior de Enfermagem forma profissionais qualificados para gerenciar os diversos setores de Enfermagem dos hospitais além de capacitá-los a lecionar em cursos de Auxiliar e Técnico.

UMA BOA ESCOLA FAZ TODA A DIFERENÇA...

Além de descobrir que se tem vocação para a profissão, é necessário procurar uma escola séria e que possa oferecer um ensino de qualidade. Foi pensando nisso que o Sinsauesp firmou parceria com algumas escolas para atender seus associados:



ALPHA

Escola Técnica

Vila Formosa

6785-3123

escolaalpha@telefonica.com.br



Colégio Antares

Penha

6957-2297

www.antarescolegio.com.br



Santo Amaro

5523-0966

www.manuelbandeira.com.br



Faculdade

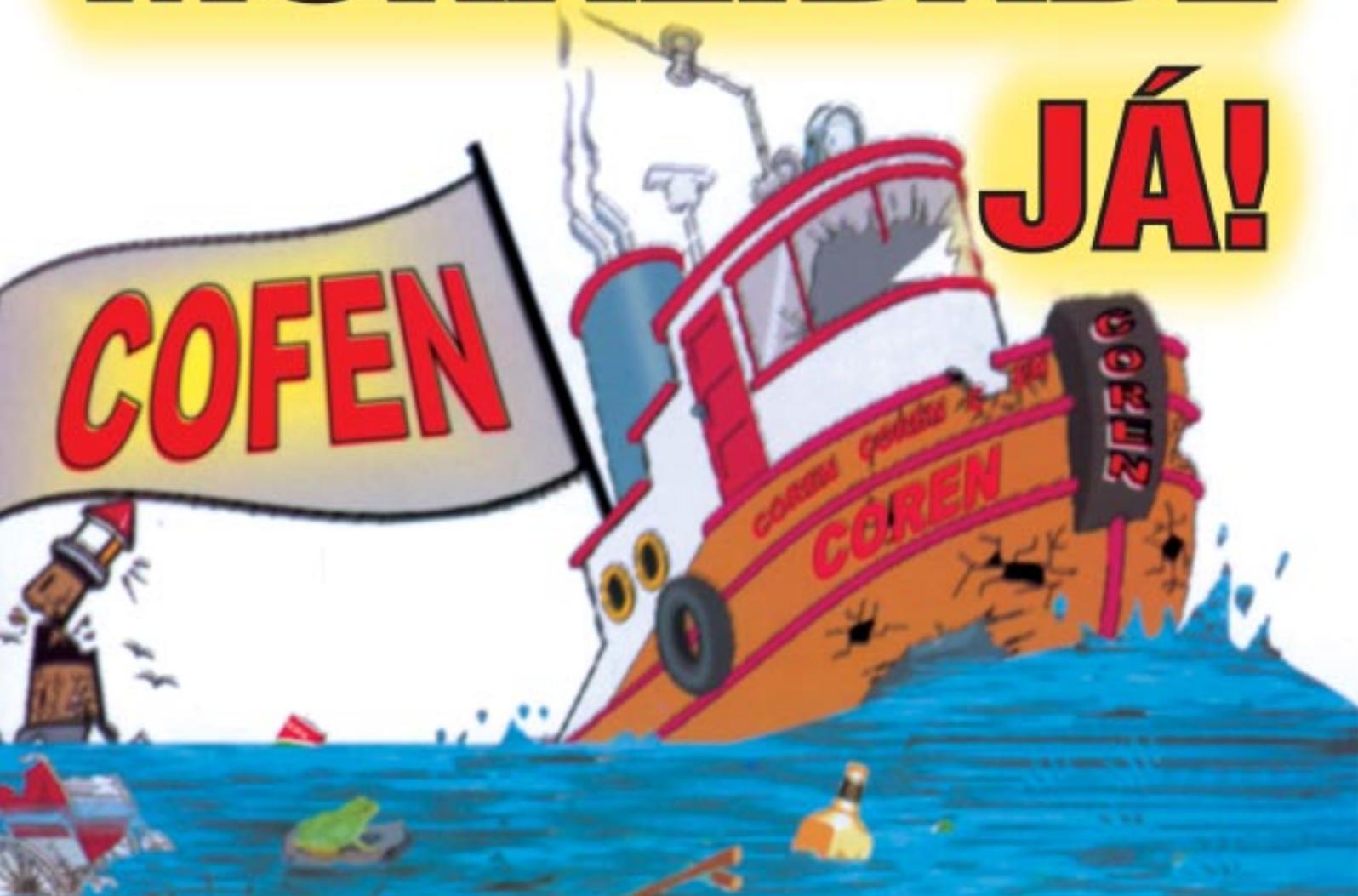
PRAXIS

Santo Amaro

5686-6763

www.faculdadepraxis.com.br

MORALIDADE



JÁ!

EXIGIMOS:

- Transparência administrativa
- Eleições democráticas (fim do voto por correspondência e multa eleitoral / participação do Técnico e Auxiliares de Enfermagem da direção executiva do COFEN/CORENs).
- Não à perseguição dos Técnicos e Auxiliares de Enfermagem
- Revogação das resoluções: 276/2003 (da inscrição provisória do Auxiliar de Enfermagem) e 294/2004 (institui o dia 20 de maio como dia do Técnico Auxiliar)



CNTS

CONFEDERAÇÃO NACIONAL DOS TRABALHADORES NA SAÚDE
Federações e Sindicatos da Categoria em defesa dos Profissionais da Saúde e SUS